

## Relazione di Missione e della Relazione programmatica 2023

Quest'ultimo anno ha rappresentato un ulteriore momento di impegno per la nostra Associazione e il nostro Consiglio Direttivo.

Non è cessata l'emergenza della guerra in Europa che ci porta grande incertezza e apprensione per il futuro e cui si sono aggiunti ulteriori elementi di complessità che si riflettono sul mercato dei professionisti.

Il 2022 è stato quindi un anno di ulteriore transizione e cambiamento. Il mondo economico produttivo ha subito profonde trasformazioni.

Si è reso necessario un nuovo approccio "anche culturale" e sono cambiati i paradigmi su cui si fondava l'organizzazione del lavoro.

I nostri associati hanno dovuto rispondere a queste nuove ed inattese sfide e hanno dovuto tempestivamente ri-adattarsi guidando i clienti in questo momento di profonda trasformazione e cambiamento.

Tra le attività che ci hanno visti impegnati in quest'anno troviamo

A) L'organizzazione di 8 webinar periodici nel 2022, 6 già svolti finora nel 2023 e ulteriori 6 da svolgersi entro Maggio, su tematiche trasversali utili e necessarie alla formazione e all'aggiornamento dei professionisti, gratuiti e aperti a tutti, anche non soci.

B) L'organizzazione e il positivo e soddisfacente svolgimento dell'evento del Ventennale tenutosi in Vaticano con l'incontro con Sua Santità Papa Francesco

C) master plan comunicazione attraverso una collaborazione con SELDA (società consortile della galassia Federmanager)

D) Organizzazione e svolgimento dei Corsi Compliance Manager (2° edizione) e Transition Manager

E) Analisi del contesto associativo e dell'evoluzione del mondo del lavoro negli ultimi anni .

Per i ben noti motivi , come detto, cambia il mondo del lavoro a grande velocità, cambiano le esigenze e le attese del mercato e degli stakeholders interessati.

Per meglio rispondere alle necessità dei nostri associati, per la fidelizzazione degli stessi e per far crescere la base associativa si è deciso di elaborare un Piano di MKG Strategico triennale.

A tal fine si partirà a breve con una indagine sugli iscritti e sui prospect , per intercettare le attuali esigenze e cogliere i segnali deboli.

Il percorso è stato condiviso con Federmanager e Assidai.

In particolare, il ventennale Federprofessional, che si è tenuto il 27 aprile in Città del Vaticano, è stato un momento di confronto e profonda riflessione. È stata occasione poi per lanciare l'Ethic New Deal, ossia il patto etico che vuole coinvolgere gli associati e gli altri interlocutori sulle tematiche del Welfare, della Digitalizzazione e della Fiscalità equa.

Proprio su questi temi riteniamo utile proseguire per tutto il 2023, per la crescita e sviluppo dell'Associazione (in termini di aumento di iscritti, attualmente 1226, e implementazione servizi), con visione strategica di lungo termine orientata all'innovazione e al cambiamento.

Queste attività di sviluppo e gestione saranno comunque oggetto di valutazione del nuovo Consiglio Direttivo che si insedierà a seguito delle elezioni di primavera 2023.

Il ruolo di Federprofessional conferma la necessità di presidiare la qualità e l'innovazione professionale.

Abbiamo poi realizzato percorsi formativi per le professioni emergenti, in particolare

1. Il Compliance Manager (alla sua seconda edizione, 85h di docenza)
2. Il Transition Manager Digital e Green nell'ambito del PNRR (60h di docenza)

Abbiamo riscontrato un crescente interesse per le nuove professioni e per l'innovazione di quelle esistenti.

Il professionista diventa una importante risorsa specialmente in un contesto di crescita del lavoro a progetto "on demand": vi è una costante domanda di up-skilling e re-skilling.

La ritrovata vivacità dell'Associazione trova conferma dalla **destinazione del proprio patrimonio di 2029,37 €** da parte di APA-Associazione Professionisti d'Affari che, stante la cessazione dell'attività, ha trovato in Federprofessional un interlocutore a cui affidare tale somma per la realizzazione di un evento nell'anno 2023 sul tema della Governance e ESG.

Sono state inoltre realizzate le prima **5 puntate del podcast "Professionisti"** disponibile su più piattaforme tra le quali Spotify.

Il PNRR si conferma il contesto di riferimento almeno per i prossimi 5 anni. Avremmo aziende, soprattutto PMI, che dovranno confrontarsi con importanti progetti di Transition: tra questi l'innovazione Digitale in un contesto di economia circolare.

Si può sfruttare quindi una crescente domanda di sostegno alle imprese che il libero Professionista sarà chiamato a sostenere.

Vi sarà la possibilità che dirigenti/ manager siano chiamati a dare il loro contributo anche sotto la veste di consulenti.

La crescente domanda di innovazione professionale richiederà una risposta da parte nostra di servizi a valore aggiunto che già forniamo (assicurazioni sanitarie e attestazioni di competenza) ma che dovranno essere completate con una assistenza 360° alla professione.

Questo potrà avvenire in termini

- Contrattuale
- Formativa ed aggiornamento continuo sia a livello professionale che personale
- Servizi di comunicazione e di brand Identity
- Market place di qualità sia per reperire partnership sia per incontrare la domanda delle PMI
- Attestazioni e certificazioni professionali di qualità
- Fornitura di servizi base per l'avvio e il mantenimento dell'attività professionale

Un importante ruolo avranno le partnership con altre entità /associazioni specialistiche per dare a 360° i servizi necessari: di recente finalizzazione, gli accordi con Legge3 e Valore Impresa, che hanno

già generato nuove iscrizioni di professionisti, nel caso specifico di Legge3, esperti nel sovraindebitamento.

Un ringraziamento finale ai Colleghi e Colleghe che con passione, impegno e determinazione, dedicano tempo ed energie all'Associazione, contribuendo alla realizzazione di attività, progetti ed iniziative che concorrono a valorizzare la Categoria e a rafforzare la nostra Immagine e i nostri valori.

Il Consiglio Direttivo